

**Kolind Centralskole Gennemsnit på skala fra 1-5****Gennemsn  
it**

---

Respekt - mig selv - Jeg viser mine kolleger respekt	4,4
Respekt - mig selv - Jeg giver støtte og hjælp til mine kolleger	4,27
Respekt - ledelse () - Min nærmeste leder viser mig tillid	4,27
Kvalitet - mine opgaver - Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,25
Respekt - mig selv - Jeg bidrager til en god stemning	4,25
Helbred m.m. - Jeg har et generelt godt helbred	4,25
Respekt - mine kolleger - Mine kolleger viser mig respekt	4,23
Respekt - mine kolleger - Jeg får den hjælp og støtte fra mine kolleger, som jeg har brug for	4,19
Respekt - mig selv - Jeg har tillid til min nærmeste leder ()	4,15
Respekt - ledelse () - Min nærmeste leder viser mig respekt	4,15
Respekt - ledelse () - Min nærmeste leder viser anerkendelse for min indsats	4,13
Udvikling - ledelse () - Min nærmeste leder er god til at se muligheder	4,12
Kvalitet af opgaver - mine kolleger/mit team - Vi deler viden og lærer af hinanden	4,1
Min egen åbenhed - Jeg kan tage imod feedback, der har med mit arbejde at gøre, uden at tage det som personlig kritik	4,08
Respekt - ledelse () - Jeg får den støtte fra min leder som jeg har brug for	4,08
Kvalitet af opgaver - mine kolleger/mit team - Min afdeling/mit team kan levere en kvalitet jeg er stolt af	4,06
Åbenhed og dialog - med nærmeste leder () - Jeg ved, hvad min nærmeste leder forventer af mig	3,98

Min udvikling - Jeg finder mit arbejde tilpas udviklende og udfordrende	3,98
Helbred m.m. - Jeg har en god sammenhæng mellem mit arbejdsliv og mit privatliv	3,98
Åbenhed og dialog - kolleger/team - Der er en klar og tydelig fordeling af opgaver mellem mig og mine kolleger	3,96
Åbenhed og dialog - med nærmeste leder () - Min nærmeste leder tager fat om evt. konflikter på en god måde	3,96
Min egen åbenhed - Jeg er med til at løse evt. konflikter på en god måde	3,96
Respekt - mine kolleger - Vi har en god stemning	3,96
Helbred m.m. - Jeg sover for det meste godt om natten	3,96
Kvalitet - mine opgaver - Jeg ved hvordan jeg skal prioritere mine arbejdsopgaver - også når der er travlt	3,94
Udvikling - ledelse () - Min nærmeste leder har tydelige visioner, strategier og mål at arbejde frem mod	3,94
Kvalitet af opgaver - mine kolleger/mit team - Vi lærer af evt. fejl uden at påpege skyld	3,92
Åbenhed og dialog - kolleger/team - Mine kolleger og jeg kan være uenige om faglige spørgsmål på en professionel måde	3,9
Udvikling - ledelse () - Min nærmeste leder følger op på tiltag, handlingsplaner m.m.	3,86
Respekt - mig selv - Jeg kan sige fra og sige nej, når det er nødvendigt	3,83
Kvalitet af opgaver - ledelse () - Min nærmeste leder giver mig feedback på mit arbejde	3,77
Hvor stor er din arbejdsglæde?	3,77
Kvalitet af opgaver - ledelse () - Min nærmeste leder er god til at tænke langsigtet og have fokus på helheden	3,76
Respekt - omverden - Kunderne (f.eks. borgerne, de ældre, børn, andre afdelinger m.m.) viser respekt for mit arbejde	3,76
Åbenhed og dialog - med nærmeste leder () - Jeg bliver hørt når min nærmeste leder tager vigtige beslutninger, der vedrører mit arbejde	3,75

Åbenhed og dialog - med nærmeste leder () - Jeg får den information fra min nærmeste leder, som jeg har brug for	3,71
Medindflydelse - Jeg oplever at vores lokale MED-udvalg har medindflydelse	3,65
Respekt - mine kolleger - Vi undgår brok i krogene og taler ikke bag ryggen på hinanden	3,57
Udvikling - Syddjurs Kommune - Værdierne i Syddjurs Kommune er nærværende og relevante for mig	3,3
Helbred m.m. - Jeg er sjældent bekymret ( i forhold til arbejde)	3,29
Respekt - omverden - Andre faggrupper i Syddjurs Kommune viser respekt for mit arbejde	3,17
Medindflydelse - Jeg oplever, at hovedudvalget har indflydelse på de overordnede beslutninger i Syddjurs Kommune	3,11
Udvikling - Syddjurs Kommune - Jeg oplever Syddjurs Kommune som EN organisation, hvor de gamle kommunegrænser ikke betyder noget	3,08
<hr/> Kvalitet - mine opgaver - Generelt hænger mængden af mine opgaver og tiden godt sammen	<b>3,04</b>